**中国热带农业科学院**

**2017院级创新团队和研究室负责人培训班**

简 报

第1期

中国热带农业科学院科技处 2017年6月10日

**【卷首语】**

首席专家聚澄迈，虚心学习带团队，练就本领创伟业。

潜心提升素养，学习寄托期望。

 水本无华，相荡乃生涟漪；

 石本无火，相激以发灵光。

 在这里，我们重回课堂，认真思考；

 在这里，我们聆听师长，大音希声；

 在这里，我们对话专家，大象无形；

 在这里，我们畅谈梦想，海阔天空；

 在这里，我们瞩目热区，以笔为剑；

 在这里，我们心系团队，励志革新。

 热科院人，加油！

 为创建世界一流的热带农业科技创新中心不懈努力！

**本期要目**

◇学习“创建世界一流的热带农业科技创新中心”报告有感

◇个人奉献与团队精神

◇紧跟当前的发展形势和需求 当好热带农业科技的“排头兵”

◇认清形势、紧扣需求 建造卓越创新团队

◇明确责任担当 打造卓越创新团队

第一小组

学习“创建世界一流的热带农业科技创新中心”报告有感

**南亚所 胡会刚**

 今天，我们有幸聆听了王院长作的“创建世界一流的热带农业科技创新中心”报告，受益匪浅，主要心得如下：

 王院长讲话分为光辉的历程，责任的担当，不懈的追求三部分：

 首先，王院长回顾了我院的光辉发展历程，从广州特种农业研究所（1954）开始建院，到儋州发展天然橡胶（保证了国家战略物质安全供给），随后研究领域扩展为热带经济作物，热带农业（1993年），不断转型，任务不断升级，两院分离（2007年），归属农业部。王院长的授课，让我们懂得院今天的地位和成果来之不易，解决了我们今后为什么干的信念问题。

 王院长授课第二部分是责任担当。我们担负着热带农业科技创新的火车头，热带农业科技成果转化的排头兵，热带农业高层次人才培养的孵化器。同时，王院长提出几个重要观点：（1）建设好一个中心，五个基地：创建世界一流的热带农业科技创新中心，热带农业科技创新基地；热带农业成果转化基地；热带农业国际合作基地；热带农业人才培养基地；热带农业科技服务基地；（2）科研院所与企业“三同”：同立项，同攻关，同转化；（3）五位一体：政府+科技+企业+金融+互联网相融合。这部分为我们学员阐明了干什么的问题，为我们指明了科技创新的方向。

 最后，王院长讲述了不懈的追求。每个人都要有追求，有理念，有全产业链思想。制度上，科技人员岗位退出制，做到优胜劣汰，绩效评价有办法。目标是在自己领域有声音，有地位，有影响。这部分为我们学员阐明了怎么干的问题，要不忘初心，继续前进。

 通过聆听王院长的报告，我们学员更清晰的了解了热科院的历史，明确了自己的责任，认清了目前的形式。我们要发扬“无私奉献，艰苦奋斗，团结协作，勇于创新”的热科院精神，继承老一辈科学家的优良传统，更加努力工作，勇攀高峰，不断前行，为创建世界一流的热带农业科技创新中心奋斗终身。

第二小组

**个人奉献与团队精神**

**南亚所 邹明宏**

 我们生活在一个喧嚣、纷扰、复杂的社会，充满机遇而又无处不是挑战。传统的价值观、道德观、文化观正在不断更新和调整。在市场经济体制下，商品大潮的冲击、利害关系的重新组合，人们对于个人利益的渴望已不再是“羞答答的玫瑰静悄悄地开”。所有这些对每个人来说无疑形成了一股巨大的冲击波和压力波！

 久未见面的同学来看我，见我书桌上一堆科研资料，惊讶地问道：“你怎么还在看这些东西呀？”面对这样的询问，我无语以对，感到了一种需重建精神家园的冲动，我的路走错了吗？

 回顾自己走过的路，虽然平淡，但我觉得充实；科研工作虽然很辛苦枯燥，但我却找到了乐趣；生活虽然清贫些，但那些书籍、那些科学著作却给了无穷的精神慰藉。我明白了，我的路没有错，我的选择是对的，我并没有失去自己的精神家园。

 我所在的南亚所，自创立以来，承担了许多科研项目，为我国热区农业科技的发展做出了重大贡献，多项成果填补了我国热作产业发展的空白。建所初期，老一辈科学家承担起了国家重要战略物资——天然橡胶南种北移的重任，把天然橡胶从北纬17度推进到北纬24度，“橡胶树在北纬18-24度大面积种植技术”获得了国家发明一等奖，“ 橡胶树国外优良无性系的引种试验及应用”获得国家科技进步一等奖；其后“龙舌兰麻杂种第11648号引种试种技术改进和示范推广”获得国家科技进步二等奖；进入新世纪，南亚所实现了发展方向的重大转移，率先引进原产澳大利亚的澳洲坚果，成果获得了农业部科技进步奖二等奖；近年来，“晚熟芒果生产关健技术研究与推广”获全国农牧渔业丰收奖一等奖；“荔枝高产高效关键生产技术的集成与推广”获中华农业科技科研类成果一等奖；世界首例芒果太空育种细胞成活……我深知，取得这些辉煌成绩的队伍一定是一支思想作风过硬、科研能力突出、长年累月不辞劳苦、任劳任怨的队伍。而今，我看到了一支这么优秀的队伍，而我也是这支队伍的一员，让我感到无比的高兴，无比的自豪，也深切地感受到个人的价值所在。

 如今，我早已不再感慨“何处是归程，长亭更短亭”，也不再去羡慕那些下海捞足了的人们，我觉得自己的价值取向是正确的，自己的精神世界是富有的，我的路是通向辉煌的、有意义的人生的，而且我一定会走下去的。

 在南亚所的十余年中，我参与了很多科研项目，从这些工作经历中我深切感受到科研团队的重要性。前段时间，看到一个微信段子：一根稻草，扔在路上就只是一根稻草；与白菜捆在一起就是白菜的价格；与大闸蟹捆在一起就是大闸蟹的价格。这个段子说明了团队合作对个人发展的重要性，我们与谁绑在一起，这很重要。另一方面，个人的奉献精神和团队意识对团队发展也非常重要。超声学家应崇福说，对于一个科研团队，首先要有团队精神，也就是为了一个共同的目标，团队中的个人都有自己的专长，都能为这个目标做好自己的那部分工作，形成合力。农业自主创新重大成果的取得需要长期积累，没有一个分工明确又紧密合作的科研团队不行，南亚所老一辈科学家的卓越贡献就是最典型的例证。因此，作为团队的一员，必须认清自身能力，明确自己的工作重心，担当好自己在团队中的角色职责，才能为团队发展添砖加瓦，形成正能量。

 今天，听了王庆煌院长和中国农科院科技局梅旭荣局长的报告，对科研团队的组建、生成条件、建设、结构、团队成员之间的合作、沟通、团队的组织模式、管理模式、运作模式、考核机制、意义和作用以及凝聚力的打造等问题有了更深刻的认识。作为一个部门负责人，在今后的工作中，我将努力提高个人的德能素质、业务素质、领导能力和规划能力，解放思想，更新观念，发扬大胆开拓、勇于创新精神，乘势而上，改革创新，团结拼搏，以更加优异的成绩，奉献给南亚热作事业，为实现我院“一个中心、五个基地”宏伟蓝图做出自己应有的贡献。

第三小组

紧跟当前的发展形势和需求

当好热带农业科技的“排头兵”

——2017院级创新团队和研究室负责人培训班心得体会

**湛江实验站 刘洋**

 2017年6月10日，在美丽的海口西海岸大酒店，我院2017年创新团队和研究室负责人培训班正式开班，本次培训班是专门针对科技创新团队牵头专家和研究室负责人举办的专题培训班，对我院今后科技创新团队的建设具有重要的意义。开班仪式上，谢江辉副院长给学员做了动员讲话，要求大家珍惜此次培训机会，充分领会本次培训的重要意义，同时对我院新组建的30个科技创新团队给予厚望！

 今天听了王庆煌院长和梅旭荣局长的报告，感触很深，尤其是对团队建设在国家农业科技发展的作用和定位有了更深、更高的认识，对次我有几点体会：

一、不忘初心，牢记使命

 热科院的发展历史经历了从天然橡胶到热带经济作物，经历了“两院”的辉煌和“院校”分离的坎坷历程，而且热区大多都处在“边、穷、老、少”地区。“儋州立业，宝岛生根”，周恩来总理的这八个字给予了他们信仰和追求。正是老一辈热科院人一直把它当做自己毕生的追求目标，热科院才能取得今天的发展。作为年轻一代一定要继承前辈艰苦创业的精神，牢记国家赋予热科院的神圣使命。这个使命就是“当好热带农业科技创新的火车头，促进热带农业科技成果转化应用的排头兵，培育优秀热带农业科技人才的孵化器”。

二、责任担当，不懈追求

 在新的历史时期，热科院迎来了新的发展机遇。尤其是六大战略工程和五大基地建设的实施，更是给热科院的发展注入了新的动力。在这样的条件下，我们科技人员一定要给自己一个明确的定位，敢于责任担当，不能“自娱自乐”，要把科技成果形成可推广的模式，解决竞争力的问题，要把实验室的样品做成能规模化生产的产品，解决规模化的问题。只有为国家所想，为农民所想，才能真正把论文写在大地上。同时要在思路上紧跟全产业链，在方式上要坚持同立项、同攻关、同转化的方法。

三、紧跟形势，协同创新

 目前，我国正处在农业发展的十字路口，国家明确提出供给侧结构性改革方案，这对我们从事农业科研的人员提出了新的要求。今后的农业发展要向优质化、绿色化、国际化、多功能的方式转变。今后的科研思路要紧紧围绕这个核心思想，结束农业靠天吃饭、手工劳作、自给自足的模式，提供优质、绿色、环保、可持续的农业科技支撑。党的十八大报告、2014年院士大会以及2016年四会合一都明确指出：“实施创新驱动发展战略，必须更加注重协同创新”。发挥协同创新的核心作用，关键就是要搭建合理分工协作的“一盘棋”，创建覆盖上中下游的“一条龙”，构建提供综合解决方案的“一体化”。另外，还深刻认识到牵头专家在团队建设中的重要作用，团队负责人不仅是某一领域的专家，更重要的是要做一个出色的管理者。要具备优秀的领导能力、学习能力、思考能力、沟通能力、执行能力、文化创建能力等。

 培训结束回到工作岗位后，我一定按照院的要求，认真分析热带旱作节水的发展定位，凝练研究方向，组建科研团队，合理分工，团结协作，把旱作节水团队建成一支“能打仗”、“会打仗”、“打胜仗”的专业性科技创新团队！

第四小组

认清形势 紧扣需求 建造卓越创新团队

2017院级创新团队和研究室负责人培训班第一天学习心得体会

**橡胶所 安锋**

 2107年6月10日我院2017年院级创新团队和研究室负责人培训班在澄迈盈滨半岛西海岸大酒店开班。谢江辉副院长在开班仪式上做了重要讲话。谢副院长介绍了此次培训班开设的背景和筹备情况，强调了培训班的纪律和要求，分析了我院科技创新面临的形势和任务，对各位学员提出了殷切的希望和要求。

 开班仪式后，我院王庆煌院长做了题为《创建世界一流的热带农业科技创新中心》的精彩报告。通过回顾我院60多年的光辉历程，讲述了我院面向中国热区，走向世界热区，创建世界一流科技创新中心的战略定位；阐述了我院在热带农业中的责任担当，即创建热带农业科技创新基地、试验示范与服务三农基地、成果转化基地、国际合作基地和人才培养基地五个基地，坚持开放办院、特色办院、高标准办院，进一步明确了各单位的主体责任。提出了通过不懈追求达到这些目标的机制与方法。指出要尝试建立科技人员岗位退出机制，要站在一定高度全盘考虑，采用一二三产业融合的六次产业发展模式与企业合作覆盖全产业链。

 下午，中国农业科学院科技局梅旭荣局长从我国农业发展的形势与需求展开，结合中国农业科院“十三五”发展规划和经验等介绍了科技创新联盟建设的必要性、目标、任务设计、机制和组织框架；总结了优秀卓越创新团队的特征，团队建设中的团队定位、研究方向、队伍构成、运行机制与管理制度、创新文化建设等团队建设中需要明确的问题，从领导力、学习力、思考力、沟通力、执行力和管理模式7个方面介绍了卓越创新团队的能力建设问题。

他们的报告有高度、有深度、也结合实际情况提出了具体措施，使我对院发展和创新团队建设有了更为系统、深入的了解。现结合我个人对创新团队建设的认识及我院科技创新团队建设中的问题提出一些思考：

1. 创新团队建设是当前农业科技形势的必然选择

当前世界处于技术革命和全球经济一体化的重要变革期。一是移动互联网、智能终端、大数据、云计算、高端芯片等新一代信息技术发展带动众多产业变革和创新，二是围绕新能源、气候变化、空间、海洋开发的技术创新更加密集，三是绿色经济、低碳技术等新兴产业蓬勃兴起，四是生命科学、生物技术带动形成庞大的健康、[现代](http://car.auto.ifeng.com/brand/20046/)农业、生物能源、生物制造、环保等产业。随之，我国现代农业发展的内外部环境也发生了深刻变化，急需实施创新驱动发展战略，加大协同创新，依靠科技发展打造新引擎，推动农业供给侧结构性改革，破解农产品供需结构性矛盾、提高农业比较效益、缓解资源环境压力，促进农业质量效益和竞争力提升。而热带农业发展基础差、面临资源与环境双重约束、科技创新总体能力不强，我院科技创新也面临学科交叉严重、研究方向不稳、领军人才缺乏等突出问题，急需认清当前面临的形势，结合我们的基础培植和建设多学科交叉的协同创新团队，提升整体创新能力和竞争力。

1. 创新团队建设要紧扣时代需求，瞄准产业发展方向

目前我国农业发展特别急需调优产品结构、调精品质结构，向优质化、绿色化、国际化、多功能化方向发展；急需发展节本、高效、智能、绿色的现代农业生产和经营体系；现代生物技术、信息技术、先进制造技术、新材料等的发展为现代农业的发展提供了颠覆性技术。为此，我院拟培育一支符合新时期发展要求的创新团队，围绕现代热带农业产出高效、产品安全、资源节约、环境友好这一目标，在热带经济作物、南繁育种、热带粮食作物、冬季瓜果蔬菜、热带畜牧和热带海洋资源等领域的产前、产中、产后实施创新工程、努力提高土地产出率、资源利用率和劳动生产率、提升热带农业竞争力和可持续发展能力。这符合现代农业和我国热带农业科技发展的需求，但创新团队建设中应充分评估创新团队建设的基础条件，结合产业发展特点与趋势及创新团队发展方向，逐步培植建设，以适应我国科技体制改革的新态势、热带农业发展的基础和趋势，不能照搬照抄、临时拼凑，急于求成。

1. 创新团队建设是一个长期积淀，需要建立合理的运行与管理制度

团队是科技创新的主体。一个卓越的科技创新团队应具有明确而稳定的研究方向，是在长期的科研活动中自然形成或通过优化整合组织而成的，需要有特有的资源、合理的知识和年龄结构、独特的团队文化，强大的合作伙伴和合理的管理制度和运行机制支撑，始终保持在创新领先地位。我院现有的30支科技创新团队虽然是院领导在充分考虑我国热带农业发展方向和基础上建立，具有鲜明的特色和长期的工作基础，与当前热带农业发展需求和趋势密切相联，但依然存在基础薄弱、研究方向不稳、领军人才缺乏、对外竞争力不强等突出问题。目前团队成员多分散于各个单位，团队的结构并不是最优，运行管理的机制和制度还不健全，需打破现有单位和制度制约，通过长期稳定的支持和培植，逐步探索和完善运行与管理机制。

第五小组

明确责任担当 打造卓越创新团队

**椰子所 徐中亮**

2017年6月10日，我院创新团队和研究室负责人培训班开班授课。上午，王庆煌院长全面回顾了我院发展历程，系统阐述了我院创建世界一流热带农业科技创新中心的定位和使命，号召全体学员秉承“无私奉献、艰苦奋斗、团结协作、勇攀高峰”的两院精神，明确责任，勇于担当。下午，中国农科院科技局梅旭荣局长结合“十三五”期间农业供给侧改革的大背景下，深入浅出，结合案例和数据，全方位阐述了如何打造高水平创新团队和培养领军人才。通过学习，本人深受启发，体会良多。

一、认清发展历史和现状，明确发展目标和责任

 从五十年代以单一作物天然橡胶种植为目标的艰苦创业，到八十年代开展对热带经济作物的应用基础研究，再到九十年代以热带农业为着眼点的系统定位。热科院每一阶段的发展都与时俱进，承载着时代赋予的新使命，塑造了热科院人艰苦创业的精神。新的时期和条件下，承载着支撑国家现代农业发展的战略使命，以建设世界一流科研院所为目标，创建世界一流的热带农业科技创新中心已成为我们新一代两院人为之奋斗的新课题。

二、打开格局，提升境界和高度

境界的高度决定了思维的高度。“开放办院、特色办院、高标准办院”的办院思路，是指引学员未来工作的总目标。发挥热带农业科技创新“火车头”、成果转化应用“排头兵”和人才培养“孵化器”的作用，是实现提升农业科技创新能力、提高成果转化效益、增强人才团队竞争力的必然要求，是“创建世界一流的热带农业科技创新中心”的有力支撑。

三、协同创新，打造卓越创新团队

在目前经济转型和新常态下，推进农业供给侧结构性改革是发展现代农业的必然要求。当前，我国农业的发展正在历经千年未有之大变局，面临的挑战更加严峻，实施创新驱动发展战略是应对环境变化，把握发展自主权，提高核心竞争力的必然选择，是破解经济发展深层次矛盾的必然选择，也是保持我国经济健康发展的必然选择。这也要求我们农业科技人员，加强协同创新，打造卓越创新团队。

培训结束，学员将以王庆煌院长、各位专家、教授的授课精神为指导，学有所得、学有所为。把培训当磨刀石，在培训的这块砧板上再磨砺，为我国的热作事业，为“创建世界一流的热带农业科技创新中心”奋斗。

主送：院领导。

抄送：学员所在单位。

本期责任编辑：生物所黄启星、加工所李普旺、培训中心张少帅。